

FRIDA E PAGU

Cyntia Pinheiro  
amadureceu e junto  
com ela seus  
personagens estão  
mais consistentes e  
profundos

PÁGINA 6



## Inclusão no trabalho: lutas e desafios

Na semana dedicada ao Dia do Trabalhador, o jornal O NORTE aborda a exclusão enfrentada por pessoas trans e trabalhadoras domésticas no mercado de trabalho. A falta de escolarização e o preconceito são destacados como barreiras significativas que em-

purram esses grupos para situações de vulnerabilidade. Embora haja progressos, a discriminação persiste, sublinhando a necessidade de reconhecimento da diversidade e do valor do trabalho doméstico para efetivar mudanças. **PÁGINA 5**

PIXABAY



Reportagem ressalta que a esperança aliada à ação coletiva é crucial para transformar essa realidade

## Reforço na educação

A Câmara Municipal de MOC aprovou um requerimento para que a prefeitura forneça informações sobre psicólogos e assistentes sociais na rede de ensino. Comissão defende mais contratações para aliviar sobrecarga de psicólogos e assistentes sociais. **PÁGINA 3**

CÂMARA MUNICIPAL DE MOC/DIVULGAÇÃO

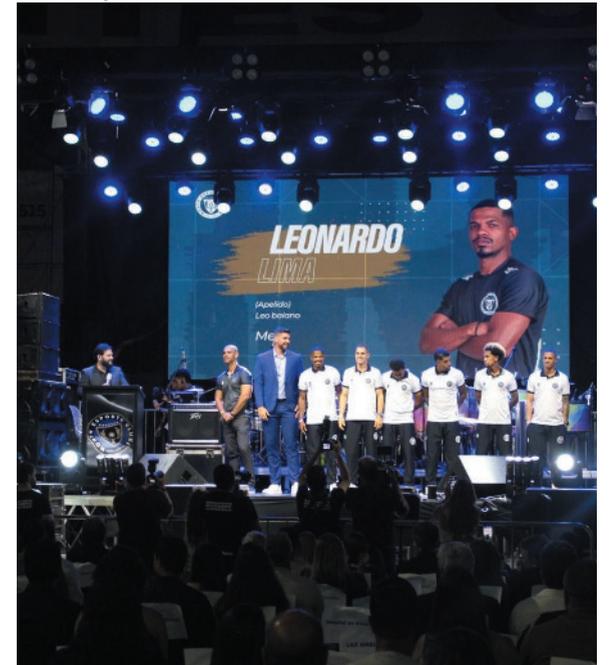


Comissão valoriza psicólogos como essenciais

## Nova temporada

North Esporte Clube de Montes Claros lançou seu elenco para a temporada 2025, com a meta de ascender à primeira divisão do futebol mineiro. O técnico Paulinho Guará destacou a preparação intensiva e os reforços no meio-campo. **PÁGINA 4**

LEONARDO QUEIROZ



Presidente enfatizou a maturidade do novo time

# Opinião

## Como adaptar a educação para a Geração Beta?

Graciane Lima\*

O ano de 2025 trouxe com ele a Geração Beta, denominação dada às pessoas que nascerem até o ano de 2039, os filhos dos Millennials e dos mais velhos da Geração Z. Segundo Mark McCrindle, futurista especializado em tendências geracionais, a previsão é de que, em 2035, esse grupo, que será moldado pela cultura digital e pelo impacto do uso da tecnologia no dia a dia, represente até 16% da população mundial.

Assim como aconteceu com a Z e Alfa, essa nova geração deve impactar profundamente o modelo de aprendizagem tradicional, exigindo abordagens mais flexíveis, digitais e centradas nos estudantes. Nesse contexto, as escolas precisam estar preparadas para transformar a maneira de ensinar, equilibrando o desenvolvimento cognitivo, emocional e social.

### OS DESAFIOS QUE ESTÃO POR VIR

Toda mudança geracional traz desafios para as escolas e os educadores. Porém, com a chegada da Geração Beta, isso tende a ser ainda mais complexo. As instituições terão que adaptar rapidamente o modelo de aprendizagem, a forma de avaliar e de preparar os estudantes para um futuro imprevisível e altamente tecnológico.

Para driblar essas dificuldades, os professores e coordenadores deverão desenvolver continuamente novas competências pedagógicas, com abordagens inovadoras que promovam a saúde emocional dos estudantes e os adapte para o mundo. Por essa razão, a educação tradicional e a digital precisarão andar juntas.

### AS MUDANÇAS NECESSÁRIAS

A Geração Beta será a primeira a crescer totalmente imersa na era da Inteligência Artificial (IA) e de outras inovações tecnológicas, como a realidade aumentada e virtual. Por isso, a implementação dessas ferramen-

tas no modelo de aprendizagem é imprescindível.

Além de uma experiência imersiva, o uso eficaz dessas tecnologias tem o enorme potencial de se adaptar às necessidades, ritmos e interesses individuais, o que torna o processo mais relevante, envolvente e assertivo, e prepara os estudantes para um futuro dinâmico.

Com isso em mente, a integração de habilidades socioemocionais no currículo também deverá ser uma prioridade nas instituições de ensino no Brasil e no mundo. Isso porque, por mais tecnologicamente avançado que esse grupo será, as competências emocionais e sociais continuarão sendo um desafio.

Portanto, promover programas com o objetivo de desenvolver esse aspecto serão fundamentais para garantir que os estudantes se tornem cidadãos preparados para lidar com a complexidade da vida adulta, tanto no âmbito pessoal, quanto profissional.

### RELAÇÃO ESCOLA E FAMÍLIA

As famílias, por sua vez, possuem um papel ativo e essencial no desenvolvimento educacional da Geração Beta. Ao criar um ambiente de apoio emocional, incentivar a aprendizagem contínua e promover o uso responsável da tecnologia, elas podem contribuir significativamente para o sucesso acadêmico e pessoal dessas crianças. É essa parceria sólida com as escolas que vai garantir que esse novo grupo esteja adequadamente preparado para enfrentar os desafios de um ambiente em constante desenvolvimento.

De modo geral, a Geração Beta vai trazer grandes transformações para o modelo de aprendizagem, que não deve se limitar apenas aos conteúdos acadêmicos. As escolas terão que utilizar criatividade, empatia e explorar suas capacidades de adaptação para garantir a melhor e mais eficaz experiência de aprendizagem aos estudantes do futuro.

\* Coordenadora Educacional da unidade de Belo Horizonte da Rede de Colégios Santa Marcelina

## Como a Geração Z deve impulsionar o setor de multipropriedade

Marcos Jorge\*

O setor de multipropriedade está em franca expansão no Brasil e no mundo, ao reforçar conceitos como experiências sustentáveis e economia compartilhada. E, ao despontar como uma das principais forças de consumo, a Geração Z lidera essa transformação, redefinindo conceitos no setor de turismo e hospitalidade, que vem se adaptando para atender um público que busca soluções mais flexíveis, em vez de optar pela posse exclusiva.

A multipropriedade atende perfeitamente a essa demanda, oferecendo a possibilidade de desfrutar de um imóvel de lazer com os custos de manutenção compartilhados. Cerca de 50% dos clientes de complexos turísticos e hotéis já pertencem a essa geração, o que demonstra o interesse crescente por experiências inovadoras e modelos de hospedagem compartilhados.

Segundo o relatório A Era da Adaptabilidade, do ManpowerGroup, a Geração Z vai representar 58% da força de trabalho global até 2030, impulsionando novas formas de consumo e consolidando a economia colaborativa. A PwC (PricewaterhouseCoopers) estima que esse setor movimentará US\$ 335 bilhões no mundo até o fim de 2025.

Especialistas apontam que a Geração Z, composta por jovens nascidos entre 1995 e 2010, valorizam sustentabilidade, direitos humanos e experiências digitais. Por serem mais imediatistas, realizam pesquisas prévias sobre imóveis, preços e reputação das empresas antes de visitar os stands de vendas e buscam menos burocracia, impulsionando tendências como consumo consciente e economia compartilhada no setor imobiliário.

### OPORTUNIDADES DE INVESTIMENTO FORA DO EIXO RIO-SP

Embora o mercado imobiliário tradicional se concentre no tradicional eixo Rio-São Paulo, o setor de multipropriedade oferece oportunidades de investimento lucrativas em outras regiões do país. O crescimento do setor tem sido notável, com um Valor Geral de Vendas (VGV) de R\$ 79,5 bilhões entre abril de 2023 e abril de 2024, representando um aumento de 33% em relação ao período anterior, conforme pesquisa da Caio Calfat Real Estate Consulting.

O investimento em multipropriedades fora do eixo Rio-SP pode gerar retornos acima da média por fatores como menor concorrência, potencial de valorização e diversificação da carteira de investimentos. Regiões com forte potencial turístico e infraestrutura em desenvolvimento oferecem excelentes oportunidades para quem busca rentabilidade no setor.

O momento é ideal para olhar além dos centros tradicionais. E os investidores podem não apenas diversificar seus portfólios, mas também contribuir para o desenvolvimento econômico de novas regiões, colhendo frutos financeiros, turísticos e sociais.

Um dos mercados imobiliários mais dinâmicos e alinhados com o futuro, o setor de multipropriedade se configura como um investimento inteligente, alinhado com as novas tendências e capaz de gerar valor a longo prazo, representando uma alternativa moderna e mais acessível para quem busca um imóvel de lazer, sem os custos integrais de manutenção.

A demanda por experiências de lazer acessíveis e flexíveis está em alta e a Geração Z é um motor fundamental desse movimento. Parte dessa movimentação estratégica pode gerar negócios com grande potencial de valorização e retorno para investidores atentos a novas oportunidades.

\* CEO da RTSC Holding

# O NORTE DE MINAS

## EXPEDIENTE

O JORNAL QUE ESCREVE O QUE VOCÊ GOSTARIA DE DIZER  
www.onorte.net

Uma publicação da Indygraf  
CNPJ 41.833.591/0001-65

Gerente Administrativa:  
Daniela Mello  
daniela.mello@funorte.edu.br

Editor:  
Alexandre Fonseca

Editores-adjuntos:  
Ana Kariénina

Coordenação de redação:  
Adriana Queiroz  
(38) 98428-9079

Departamento Comercial:  
Thiago Alfenas  
(31) 99185-6231 - 3253-2210  
thiago.alfenas@hojeemdia.com.br

Relacionamento com o assinante:  
(31) 3236-8033

Fale com a redação:  
jornalismo@onorte.net

Telefone: (38) 3221-7215

Endereço:  
Rua Justino Câmara, 03 - Centro  
Montes Claros/MG - f/jornalonorte

As criações intelectuais publicadas neste exemplar não podem ser utilizadas, reproduzidas, estocadas em banco de dados ou processo similar em qualquer forma ou meio mecânico, eletrônico, microfilmagem, fotocópia, gravação etc, sem autorização escrita dos titulares dos direitos autorais. Os textos das colunas assinadas não refletem, necessariamente, a opinião do jornal e são de inteira responsabilidade de seus autores.

## Educação

# Câmara de MOC solicita ampliação de psicólogos nas escolas

► Legislativo exige mais psicólogos e assistentes sociais para combater possível retrocesso

**Márcia Vieira**

marciavieirayellow@yahoo.com.br

A Câmara Municipal de Montes Claros aprovou, na última terça-feira (21), um requerimento da Comissão de Educação solicitando ao Executivo informações sobre a situação de psicólogos e assistentes sociais na Rede Municipal de Ensino. A comissão busca a ampliação do quadro desses profissionais e detalhes sobre suas funções atuais. A prefeitura tem 15 dias para responder.

Conforme a Comissão de Educação, o Executivo tem a primazia de nomear, para carga efetiva, até cinco vezes mais profissionais do que o número de vagas divulgadas em concurso. Em relação à contratação, não existe esse limite. Conforme o vereador Daniel Dias, presidente da Comissão, é indispensável contratar tanto o número indicado no Edital quanto o número de excedentes classificados na lista do Concurso Público. Até o ano passado, eram 80 profissionais e cada um atendia até duas escolas.

“Este ano, foram colocadas disponíveis apenas 20 vagas e a prefeitura contratou somente 12 profissionais, colocando cada um para atender 14 escolas. Com essa nucleação do serviço em Montes Claros, a gente entende que houve retrocesso e precarização do ser-

ARQUIVO PESSOAL



Marcela Andrade, psicóloga, destaca que a presença constante e organizada de profissionais é fundamental para a concretização de resultados

viço. Desse modo, tem profissional que só vai visitar a escola a cada 15 dias”, explica.

Em unidades de pequeno porte e poucos alunos, o vereador afirma que a rotatividade é aceitável e o profissional não precisaria permanecer o tempo todo no local, mas o mesmo não vale para escolas grandes e com alto número de alunos. “A prática do bullying, a misoginia e a intolerância são situações presentes nas unidades de ensino, não podemos ignorar isso. São temas que o psicólogo e as redes sociais são preparados para tratar. O diretor ou o professor, não. Queremos que cada profissional se atenha à sua função, para uma educação de qualidade”, conclui o presidente da Comissão.

A psicóloga Marcela Andrade defende que investir no psicólogo escolar promove uma educação mais humana e inclusiva, com foco no bem-estar e ajustamento dos estudantes, identificando dificuldades e melhorando relações interpessoais. “Contudo, quando sua atuação se restringe a ‘apagar incêndios’, ou seja, a intervir apenas em situações emergenciais, o trabalho preventivo fica comprometido”, diz.

Para Marcela, o modelo adotado cria um ciclo vicioso que impede o avanço do ambiente escolar. A sobrecarga e a ausência de resultados sustentáveis podem causar desmotivação, pois mudanças efetivas demandam vínculo e presença constantes. “A presença fixa de um psi-

cólogo na escola é especialmente importante no trabalho com alunos com necessidades especiais. Sua participação na elaboração de Planos Educacionais Individualizados (PEIs) é determinante para uma inclusão real e respeitosa desses estudantes. Além disso, o psicólogo é peça-chave no assessoramento da construção do Projeto Político-Pedagógico (PPP), garantindo que aspectos emocionais e sociais sejam contemplados na proposta educativa”, ressalta a profissional para quem, a confiança estabelecida na tríade psicólogo-estudante-comunidade escolar, tem efeito positivo no enfrentamento de dificuldades de aprendizagem, problemas comportamentais ou questões emocionais.



## Nova Ponte

A coluna traz a informação de que nos próximos 30 dias a empresa EF Projetos e Engenharia Ltda estará montando canteiro de obras entre a Avenida Sidney Chaves e Avenida Irmão Cosme Damião, no bairro Edgar Pereira. Já neste segundo semestre tem início a construção de ponte naquele local, próximo a sede da CDL. Vale lembrar que a prefeitura de Montes Claros já adquiriu as vigas metálicas da obra, sendo que a empresa responsável pela construção será a EF Engenharia, a mesma que está concluindo as obras da ponte na Carlos Ferrante, ligando o bairro Edgar Pereira ao Alice Maia.

### Valquiria Cardoso

A ex-prefeita de Varzelândia, Valquiria Cardoso, que fez uma ótima administração, ficando a frente do executivo por 8 anos, agora tem uma nova missão. Ela foi contratada para fazer parte do gabinete do presidente da Assembleia Legislativa, Tadeuzinho Leite (MDB).

### Prisioneiros do Sistema

O Brasil chegou a uma situação tal que hoje a população não sabe qual é a porta de saída para a solução dos problemas já que houve uma inversão de valores, sendo que manda quem teria a incumbência de obedecer e seguir as regras e leis da Constituição. Hoje o Congresso Nacional, entidades de classe importante, a exemplo da própria OAB, se tornaram prisioneiras e refém do sistema. Até ontem era o poder executivo, legislativo e judiciário trabalhando em harmonia em favor do país. Hoje apenas um destes poderes tem todo o controle do país.

### Escola Técnica

Com o crescimento da cidade de Montes Claros e a descentralização da estrutura da prefeitura é preciso que o executivo encontre uma forma prática, junto a assessoria de imprensa, para informar a população onde cada setor está funcionando. Aliás, mesmo fazendo parte da imprensa e acompanhado as ações da prefeitura, somente agora é que tive conhecimento das pastas que estão funcionando em prédio no bairro Alto São João, onde funcionava a antiga Escola Técnica. Fui informado pelo Secretário de Segurança Integrada, coronel Hansen, de que naquele local funciona a sua secretária, Defesa Civil, MCTrans, e parte das secretarias de Saúde, Educação e Esportes.

### Candidato a Federal

Na sexta-feira tive a oportunidade de conhecer pessoalmente o jovem João Soares que está lotado no gabinete do senador Rodrigo Pacheco (PSD) e é candidato a deputado federal, conforme ele mesmo confirmou. Na empreitada João tem como principal cabo eleitoral o seu pai o ex-procurador-Geral do Estado, Jarbas Soares, que tem uma vasta folha de serviço prestado ao Norte de Minas, ele que é natural de São Francisco.

## Esportes

# North Esporte Clube lança time oficial para 2025

► Evento apresentou elenco e lançou mascote “Gladiadora” em defesa das mulheres

**Leonardo Queiroz**

leonardoqueiroz.onorte@gmail.com

O torcedor celebrou na última sexta-feira (25) o lançamento do elenco do North Esporte Clube de Montes Claros para a temporada 2025, visando o acesso à elite do futebol mineiro. O evento reuniu autoridades, patrocinadores, atletas das categorias de base, imprensa e torcedores no Ginásio Poliesportivo Tancredo Neves.

O elenco 2025 conta com 30 jogadores e uma comissão técnica composta por nove integrantes, cuja missão é conquistar o acesso à primeira divisão do campeonato. Time de jogadores conta com os goleiros Leandro Nascimento, Luizão e Rafael Pim; laterais direitos Wesley Douglas e Kellyton; laterais esquerdos Pedro Henrique (Peu) e Elivilton Lima (Foguinho); zagueiros Felipe Gabriel, Jamerson Júlio, Ulisses Souza, Paulo Marcos — Paulão e Artur Zanela; volantes Pedro Henrique (Pedrinho), Patrick dos Santos, Rafael Victor (Rafinha), Gabriel Agú, Leandro Ferreira e Leonardo Lima (Leo Baiano); meias Mateus Leandro (Mateuzinho),

AGENCIA CLICK



O elenco de 2025, com 30 jogadores e uma comissão técnica de nove membros, visa garantir o acesso à primeira divisão do campeonato

Renato Henrique e Alan Calbergue; extremos Gabriel Neto, Gustavo Rodrigues (Brinquedo), Francisco Manoel (Chico), Luiz Thiago, Histone da Silva Souza (Histone) e Rodrigo Luz (Fumaça); e atacantes Anderson (Magrão), Paulo César (Paulinho) e Victor Rangel.

O técnico Paulinho Guarã falou sobre a preparação dos jogadores e as expectativas para a nova temporada. “A equipe já teve bastante entrosamento, com quatro semanas de uma metodologia muito intensa de trabalho. Estamos muito satisfeitos com o que eles têm apresentado nos treinos e amistosos. A confiança e a expectativa são ótimas”.

Segundo o treinador, o meio-campo foi o setor mais reforçado. “Neste ano, reforçamos o meio-

campo e modificamos um pouco as características dos atacantes. Montamos um elenco forte, competitivo e mais maduro, preparado para a competição. Temos tudo para fazer uma grande temporada”, completou Paulinho Guarã.

Para o presidente do time, Victor Oliveira, o projeto representa não apenas Montes Claros, mas toda a região. Além disso, Victor observa que o time está aprendendo a cada passo dado. “Cada passo é uma experiência, aprendemos com os erros e com os acertos e vimos o que fizemos errado, onde buscamos para esse ano mais planejamento, jogadores em atividade sem as famosas apostas. Hoje temos 30 jogadores capazes e prontos para entrar em campo em busca da nossa vitória”.

Durante o lançamento, a

torcida conheceu a nova mascote do North Esporte Clube: a “Gladiadora”, símbolo de força, coragem e defensora das mulheres na luta contra a violência. Como parte da campanha “180” — referência ao disque denúncia de violência doméstica —, o North produziu uma camisa especial, que será distribuída gratuitamente às mulheres durante os jogos. As primeiras 180 mulheres que chegarem no jogo de estreia do North em Montes Claros, no dia 10 de maio, vão receber a camisa da campanha.

A primeira disputa do North no Campeonato Mineiro Módulo II 2025 acontecerá no dia 5 de maio na cidade de Divinópolis contra o Guarani. A estreia em casa será no dia 10 de maio na Arena Credinor — José Maria Melo, contra o Nacional de Muriaé.



**CONVERSA INTELIGENTE**

Will Nunes  
willonorte@gmail.com

## Mosca azul picou vice-prefeito I

A expressão “Mosca Azul” é utilizada para descrever um comportamento psicológico que ocorre quando uma pessoa se sente atraída por poder. No meio político é muito comum vermos exemplos de pessoas com esse tipo de atitude. Em Montes Claros-MG o fato teria ocorrido com o vice-prefeito Otávio Rocha (Progressistas).

### Mosca azul picou o vice-prefeito II

Nos corredores do poder da prefeitura de Montes Claros-MG está claro nas atitudes que o poder mexeu com o vice-prefeito Otávio Rocha, e que a sua pré-candidatura a deputado federal ou estadual é inevitável. Apesar de negar publicamente, nos bastidores a estratégia está evidenciada nas ações.

### Mosca azul picou o vice-prefeito III

No primeiro momento para evitar atritos políticos com o deputado federal Marcelo Freitas (UB) que tentará a reeleição. O prefeito Guilherme Guimarães adota a estratégia bate e a sopra. Em público faz apologia ao deputado, nos bastidores estimula a pré-candidatura do vice, turbinando a secretaria de Otávio Rocha para colocar seu nome em evidência.

### Batido o martelo

A federação entre União Brasil e o partido Progressistas foi batido o martelo. A união entre as duas legendas pode tirar o deputado federal Marcelo Freitas da presidência em Minas do União Brasil. Já que a proposta agora da federação é fazer um rodízio no comando nos estados.

### 13° dos aposentados

Cerca de 34,2 milhões de aposentados, pensionistas e beneficiários de auxílios do Instituto Nacional do Seguro Social (INSS) começaram a receber a primeira parcela do décimo terceiro salário. O pagamento vai até 8 de maio. A segunda parcela vai de 26 de maio a 6 de junho.

### Disputa em Minas

O ministro de Minas e Energia, Alexandre Silveira, afirmou que está à disposição para disputar o Governo de Minas em 2026, caso o presidente Luiz Inácio Lula da Silva (PT) o convide.

Apresentador de TV e observador da cena política



**NOVA**  
**104.9**  
**FM**  
#tonamelhor

**A MELHOR NOTÍCIA ESTÁ NO AR**  
**SINTONIZE 104.9**  
**MÚSICA, INFORMAÇÃO E ENTREVISTAS**

## Geral

# Luta por visibilidade

► Mulheres trans e domésticas reivindicam respeito e oportunidades

Larissa Durães

larissa.duraes@funorte.edu.br

Na semana em que se celebra o Dia do Trabalhador (1º de maio), o jornal O NORTE volta seu olhar para a qualidade das relações de trabalho, destacando também questões como o preconceito enfrentado por diversos profissionais — temas que, embora recorrentes, merecem atenção renovada.

Em Montes Claros, mulheres trans enfrentam obstáculos para acessar o mercado formal de trabalho. Segundo a cientista social Letícia Imperatriz Ferreira de Souza, as dificuldades começam ainda na infância, com o abandono escolar precoce e o afastamento familiar, fatores que comprometem o desenvolvimento pessoal e a projeção de futuro. “Isso acaba nos deixando sem uma base, sem um apoio essencial para termos uma orientação sobre como nos mover no mundo”, afirma.

Segundo dados de 2024 da Associação Nacional de Travestis e Transexuais do Brasil (Antra), somente 4% das pessoas trans e travestis atuam no mercado de trabalho formal, e apenas 0,02% tiveram acesso ao Ensino Superior. Letícia destaca que a falta de acesso à escolarização e à profissionalização restringe as oportunidades a áreas repetitivas, como estética e cozinha. “É como se dissessem: ‘Você

PIXABAY



Apesar dos progressos, Claudia Santos Silva, que é faxineira, continua a ser tratada de maneira desrespeitosa por muitos

só pode estar aqui”. Isso nos limita demais”. Ela relata que o preconceito persiste mesmo nos poucos espaços conquistados. “Há companheiras que dizem que os maridos proibem as esposas de irem a salões onde trabalham mulheres trans”.

Letícia viveu essa realidade após ser demitida abruptamente, sem justificativa formal, pouco depois de sua transição de gênero. “Fui informada extraoficialmente que um colega precisava da vaga, mas até hoje ela está em aberto. Fiquei sem alternativa e tive que recorrer à prostituição”, conta.

Ela enfatiza que o problema não está na identidade de gênero, mas na falta de

acolhimento por parte das empresas. Para haver inclusão de verdade, defende um compromisso coletivo contra o preconceito e destaca que a diversidade deve ser reconhecida como uma riqueza. “As empresas a s p r o m o v e m capacitações para todos. Então, por que não incluir também quem é considerado ‘fora do padrão?’”, questiona.

Letícia finaliza com uma mensagem de resistência e esperança. “Não deixem de sonhar e de esperar. A esperança não como espera passiva, mas como ação. Nossa luta é árdua, mas a palavra-chave é esperança e ousadia. Aos empregadores, é preciso ousar enxergar os invisíveis.

Isso pode fazer um grande diferencial tanto para a própria empresa como para a sociedade.”

### RETROCESSOS E AVANÇOS

Outro exemplo de trabalhador muitas vezes invisibilizado é o da faxineira Claudia Santos Silva, que acredita que o reconhecimento do trabalho doméstico pode vir da cooperação mútua entre patrões e empregados. “Vejo um ajudando o outro da melhor forma! O nosso reconhecimento é sempre bem-visto no mercado de trabalho”.

Atualmente, cerca de seis milhões de brasileiras e brasileiros atuam como trabalhadoras e trabalhadores domésticos, segun-

do o Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE). Já as estimativas do Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos (DIEESE) apontam que 5,8 milhões de pessoas exercem essa atividade, representando 5,9% da força de trabalho nacional. Entre elas, 92% são mulheres, das quais 67,3% se autodeclararam negras — evidenciando um recorte marcante de gênero e raça. Os números reais, no entanto, podem ser ainda maiores.

Apesar dos avanços, Claudia reconhece que ainda há muito preconceito em relação ao trabalho doméstico, principalmente quando comparado a outras categorias. “Só quan-

do fui para essa área é que percebi as diferenças... Não em todos os lugares, mas há muitos desumanos que tratam você como um lixo de pessoa”, lamenta.

Questionada sobre o que poderia ser feito para valorizar mais essa categoria no Brasil, ela demonstra ceticismo. “Fica difícil pensar nessa hipótese... Não consigo imaginar o que poderia mudar. Para mudar, teria que mudar o ser humano — e isso está muito difícil de acontecer.”

Ainda assim, faz um alerta. “Sabendo das dificuldades que está a mão de obra nessa área, caberia a cada um que necessita ou precise valorizar mais, porque está cada vez mais escasso”, conclui.



**NOSSOS SERVIÇOS:**

- TOMOGRAFIA
- ENDOSCOPIA DIGESTIVA
- ENDOSCOPIA RESPIRATÓRIA
- COLONOSCOPIA
- RAIOS-X
- ECOCARDIOGRAMA
- ELETROCARDIOGRAMA
- ULTRASSONOGRAMA
- EXAMES LABORATORIAIS
- SALA DE VACINAS
- ODONTOLOGIA AMBULATORIAL E HOSPITALAR
- SERVIÇO DE ATENÇÃO À OBESIDADE

**NOSSOS ESPECIALISTAS:**

- ANESTESIOLOGIA
- BUCCOMAXILO
- CARDIOLOGIA
- CIRURGIA GERAL
- CIRURGIA PEDIÁTRICA
- CIRURGIA PLÁSTICA
- CLÍNICA GERAL
- DERMATOLOGIA
- ENDOCRINOLOGIA
- FERTILIZAÇÃO
- FISIOTERAPIA
- FONOAUDILOGIA
- GASTROENTEROLOGIA
- GINECOLOGIA E OBSTETRÍCIA
- MASTOLOGIA
- NEFROLOGIA
- NEUROLOGIA
- NUTRIÇÃO
- ODONTOLOGIA
- OFTALMOLOGIA
- ORTOPEDIA
- OTORRINOLARINGOLOGIA
- PEDIATRIA
- PNEUMATOLOGIA (ADULTO E INFANTIL)
- PSICOLOGIA
- PSIQUIATRIA
- REUMATOLOGIA
- UROLOGIA



**HOSPITAL DAS CLÍNICAS**  
Dr Mário Ribeiro da Silveira  
Medicina Avançada para todos

☎ 38 3218 8150  
Rua Plínio Ribeiro, 539, Jardim Brasil Montes Claros - MG  
hcmarioiribeiro.com.br

# Frida e Pagu



Mara Narciso  
yanmar@terra.com.br

## Ayong e companhia

A escritora Cyntia Pinheiro amadureceu e junto com ela seus personagens estão mais consistentes e profundos. A escritora de múltiplas habilidades e todas as inquietudes do mundo abraça o sucesso mais uma vez com Ayong, a continuação de seu primeiro romance Pi-wii.

Soprado em um sonho, Pi-wii fala sobre cinco crianças pobres do Camboja, órfãs de mãe, ao alcance do "homem" que não tem nome, um perverso que abusa dos filhos sexualmente, moralmente e fisicamente. Após imensos sofrimentos, Pi-wii, Derephan, Kol-ha e Nhean conseguem fugir escondidos sobre melancias em um pequeno caminhão. Abusado pelo pai e ferido, Nhean, o mais novo, tem febre durante a viagem e depois fica gelado. Pensando que o irmão está morto, Pi-wii acaba por empurrá-lo da carroceria onde estão clandestinos, e ao cair levanta poeira.

Ayong, o novo romance de Cyntia Pinheiro, conta a história de um menino encontrado na estrada por Naná. Está coberto de terra, e recebe esse nome, porque na língua Khmer, do Camboja, significa "boneco de barro". O roteiro, mais leve que o anterior, mostra a harmonia de uma família típica daquele país. Ali, Ayong, o menino desmemoriado, conhece o verdadeiro lar cujos membros seguem a religião budista e vivem a cultura oriental.

A verossimilhança e autenticidade inquestionáveis nesse livro contaram com informações

**Ayong, o novo romance de Cyntia Pinheiro, conta a história de um menino encontrado na estrada por Naná. Está coberto de terra, e recebe esse nome, porque na língua Khmer, do Camboja, significa "boneco de barro". O roteiro, mais leve que o anterior, mostra a harmonia de uma família típica daquele país.**

fidedignas conseguidas através do guia turístico cambojano Dy Samit, que fala Português se tornou fonte e amigo da autora.

Escrito com cuidado e linguagem literária, traz personagens reflexivos, com ensinamentos budistas, figuras de linguagem, metáforas e outros recursos literários próprios de quem domina a escrita, usando fertilidade imaginativa e não perdendo nem um fio condutor.

Além de trazer como cenário um país longínquo do oriente, cujo meio rural pouco sofreu com a ocidentalização imposta, pode-se conhecer o exotismo da culinária, dos costumes, como um casamento que dura três dias, o modo de vida simples e o baixo consumo de industrializados, mostrando uma riqueza contemplativa e cativante.

Os casais são formados, as tradições vão sendo mostradas de forma linear, e quando menos se espera há uma reviravolta, sob as mãos seguras de Cyntia, mais firmes a cada dia. Fala de morte, sentimentos, emoções, inseguranças e dúvidas humanas. Aborda o alcoolismo e faz crítica social, com um ligeiro mix com crenças brasileiras, politicamente corretas, além de combate à violência contra a mulher. Também há estímulo à autonomia feminina, uma pauta nacional, que está inserida por ter sido o livro escrito, em sua predominância, para brasileiros.

Como no outro romance, quando o narrador é trocado, a escritora mostra mais um domínio narrativo. Pouco mudam a linguagem e o vocabulário, mas os sentimentos sim, são outros. E quando será feita uma revelação bombástica, como nos seriados, habilidosa, Cyntia Pinheiro muda de narrador e de tempo, atrasando a revelação para adiante, em um típico suspense da série.

Adquira seu exemplar, pois muito se ouvirá falar sobre Cyntia Pinheiro, Pi-wii e Ayong e você não pode ficar de fora.

VES  
TI  
BU  
LAR

A GENTE FORMA. ↗

VOCE

TRANSFORMA!



Inscrições:

Vestibular  
Digit@l  
escaneie



o Qrcode

38 9 9997-7213

funorte.edu.br



O melhor do ensino **remoto** com o melhor do **presencial.**

Graduação **Digital**  
Ensino virtual em tempo real!

funorte.edu.br  
38 98407 1291



**INSCREVA-SE**  
sem sair de sua casa!



# Ruth Jabbur



**Ruth Jabbur**  
colunistaruthjabbur@gmail.com

## Diana Cotrim brinda a vida

Parabéns Estrelado a minha grande amiga Diana Cotrim. Muito feliz e esbanjando simpatia, a anfitriã recebeu os familiares e amigos com muito carinho para uma noite agradável e descontraída que reservou bons momentos aos convidados. Em 2024 Diana teve covid, e recebeu alta exatamente no dia do aniversário. Com muita gratidão a Deus por ter renascido após grande luta, ela teve a oportunidade de agradecer a todos pelo apoio e orações recebidos. Muito amada pela sociedade montes-clarense, principalmente pelos rotarianos onde ela já foi presidente da Casa por várias vezes, e também da Casa da Amizade, onde faz parte. O maravilhoso cardápio foi assinado por Sandra Buffet, bolo e doces de Santana Gourmet. Fernando Gonçalves cuidou da decoração, perfeita para a ocasião. A cantora Dany Rabelo presenteou os convidados com um repertório especial. Parabenizamos a querida Diana e agradecemos a Deus pela sua preciosa vida!



A aniversariante Diana Cotrim em frente a linda mesa do bolo



Com os filhos Thiago, Tarciana e Tarcisio Cotrim Alvarenga



Nice, fiel escudeira, Lucas, Neto com os irmãos, Denise e Dário Cotrim e o filho Tarcisio



Com os filhos e sobrinhos



Com a cantora Dany Rabelo



Silvana Mameluque, Yara Martins, Fran Leandra, Vera Elaine, Nome Figueredo, D. Judith Oliva, Rosalice Wanderley, Denise Cotrim, Fabiola Cabela, Liege Rocha, Jandira, Angelina Antunes, Maria de Fátima e Naide Abreu



Com a filha Tarciana Alvarenga



Com os Companheiros de Rotary



Nice, Márcia Vilela, Neuza Soares, Gizelda Ribeiro, Diana Cotrim, Nina Brasil, Maristela Azevedo, Nilva Villasboas, Pipa Lima



Belíssima entrada, com direito a tapete Vermelho para receber os convidados



**impar**

**Educação infantil e ensino fundamental**

[colegioimpar.com.br](http://colegioimpar.com.br)

(38) 2101-9482  
(38) 9.9878-2735