



Hospital Mário Ribeiro inicia residência médica

O Hospital das Clínicas Dr. Mário Ribeiro da Silveira (HCMR) iniciou seu programa de residência médica, oferecendo 20 vagas em diversas especialidades

aprovadas pelo MEC. As inscrições foram realizadas online, e os candidatos precisavam ter concluído a graduação em Medicina e passar na prova do hospi-

tal. Segundo a direção, a iniciativa contribuirá para suprir a falta de especialistas no Norte de Minas e fortalecer a assistência no SUS. **PÁGINA 3**

LEONARDO QUEIROZ



A residência impulsionará a qualificação do hospital rumo ao status de hospital de ensino

PRF: Carnaval mais seguro

A PRF registrou redução de mortes, feridos e sinistros em rodovias federais em comparação a 2024. Foram 83 óbitos (-5,7%), 1.315 feridos (-15,3%) e 1.150 acidentes (-7,5%). Apesar da fiscalização, 2.732 motoristas foram autuados por embriaguez. **PÁGINA 3**

Crescimento de empregos

Montes Claros iniciou 2025 com saldo positivo de 40 empregos, impulsionado pelos setores Industrial e de Serviços. A Indústria gerou 155 vagas, enquanto o Comércio registrou a maior queda, com saldo negativo de 185 empregos. **PÁGINA 7**

DIVULGAÇÃO/PRF



Infrações como falta de cinto, cadeirinha e ultrapassagens indevidas também foram punidas

Opinião

Fernanda Torres nos faz refletir

Marcelo Barros*

O inglês é um idioma universal, que abre portas para realizar aspirações pessoais, ascender no mercado de trabalho e explorar o mundo. Até aqui, nenhuma novidade, certo? Mas se dominar o idioma é tão importante, por que, afinal, temos uma lacuna tão grande de fluência em nosso país?

Nos últimos meses, temos acompanhado o sucesso de Fernanda Torres com o filme brasileiro "Ainda Estou Aqui", fenômeno de bilheteria visto por mais de 5 milhões de espectadores só no Brasil e que já foi reconhecido em festivais de cinema internacionais, incluindo três indicações ao Oscar 2025: Melhor Filme Internacional, Melhor Atriz e Melhor Filme. A atriz tem estado intensamente engajada na divulgação, participando de diversos programas internacionais, concedendo entrevistas em inglês (e outros idiomas), se comunicando com naturalidade e aproveitando oportunidades para ampliar a promoção da obra no exterior.

Fernanda faz parte de uma pequena parcela da população que fala inglês. Segundo o British Council, apenas 1% dos brasileiros são fluentes no idioma, dentre os 5% que afirmam ter conhecimento. Apesar da globalização, que há muito tempo faz com que o inglês deixe de ser um diferencial para se tornar um requisito obrigatório para muitas oportunidades de trabalho, o domínio do idioma ainda é considerado um desafio no Brasil.

Ao analisar a situação, é possível entender alguns motivos, entre eles a falta de acesso a bons recursos de aprendizagem e a falta de interesse no estudo por não entender a importância da língua para um futuro com melhores oportunidades. Isso fica claro em uma pesquisa feita pela Pearson, indicando que o Brasil é o país que menos valoriza o ensino de inglês na América Latina.

Essa desvalorização é evidente em diferentes áreas e classes sociais do País. Mesmo a elite brasileira, que tem acesso a múltiplos recursos, não domina o

idioma. Frequentemente, vemos que muitos artistas em ascensão internacional são monoglotas, assim como quase todos que ocupam cargos políticos. Afinal, há mais de vinte anos não temos um Presidente da República capaz de se comunicar em inglês, por exemplo.

E como mudar esse cenário e ampliar a fluência no idioma estrangeiro? Claro que não existe uma fórmula mágica, mas há maneiras de fomentar a aprendizagem e instigar os brasileiros a aprenderem inglês. Acredito que um bom caminho seja mostrar como o domínio da língua abre portas e facilita a realização de projetos pessoais. A mesma pesquisa da Pearson aponta que 33% dos entrevistados relataram que a falta de inglês prejudicou suas oportunidades de crescimento no mercado de trabalho. É preciso, portanto, disseminar as possibilidades no campo profissional, como possibilidade de obter melhores cargos e salários, e também na área pessoal, com a realização de planos, como fazer uma viagem internacional ou até mesmo estudar fora do Brasil.

Mas apenas despertar o interesse das pessoas não é o suficiente. É necessário incentivá-las e deixá-las mais confiantes na hora de falar ou escrever, principalmente as das gerações Millennial e X, que, diferentemente da geração Z – que, a despeito da classe socioeconômica, é mais confiante e já nasceu em uma certa imersão, com acesso a filmes e músicas ilimitadas em inglês, de acordo com um estudo realizado pela Pearson, – tendem a ser mais inseguras ou se cobrar mais pela perfeição.

Em resumo, o cenário de ensino e aprendizagem de inglês ainda apresenta desafios no Brasil, mas existe uma gama de possibilidades e incentivos a serem estimulados. E, nesse sentido, ter bons exemplos na mídia, como o caso da Fernanda Torres, nos enche de orgulho e reforça a importância e o desejo de que mais brasileiros dominem o idioma.

*CKO do CNA+

Discriminação da mulher no mercado trabalho

Waléria Feltrin*

O Dia Internacional da Mulher é uma data importante para celebrar as inúmeras conquistas das mulheres, mas esta é também uma data importante para a reflexão dos desafios existentes para alcançar a igualdade de gênero. Infelizmente a maternidade ainda se apresenta como um dos fatores mais significativos na perpetuação da desigualdade de gênero no trabalho.

A legislação brasileira prevê diversas garantias para as mulheres grávidas, em que podemos citar: estabilidade no emprego da confirmação da gravidez até cinco meses após o parto (art. 391-A c/c art. 10, II do Ato das Disposições Constitucionais Transitórias); licença maternidade remunerada de 120 dias (art. 392 da CLT); jornada especial de trabalho para amamentação até que a criança complete 6 meses (art. 396 da CLT); transferência de função, quando as condições de saúde o exigirem, assegurada a retomada da função anteriormente exercida (art. 392, §4º, I, da CLT), assim como veda qualquer prática discriminatória (artigo 1º da Lei nº 9.029/1995 e do art. 373-A, II, da CLT).

Inúmeros e frequentes casos de discriminação em razão da maternidade são vivenciados por mulheres no ambiente de trabalho, como por exemplo, demissão ou não contratação de mulheres grávidas, empresas que não fornecem um ambiente adequado às gestantes, colocando em risco a saúde da mãe e do bebê, assédio moral durante a gestação e após o retorno da licença maternidade, comentários desrespeitosos por colegas de trabalho ou superiores hierárquicos, submissão a pressão excessiva para cumprimento de metas, isolamento social da gestante, redução salarial, rebaixamento de função.

As vítimas de discriminação no trabalho podem procurar o departamento de recursos humanos da empresa

Todas as mulheres têm direito a um ambiente de trabalho saudável, justo e igualitário. A erradicação da discriminação de mulheres no ambiente de trabalho é um dever de todos.

ou superiores informando as situações vivenciadas na tentativa de resolução do problema, buscar apoio de familiares, amigos, colegas de trabalho e ajuda psicológica, apresentar denúncia no Ministério Público do Trabalho através do site Link, assim como consultar um advogado especializado em Direito do Trabalho.

Importante que as vítimas de discriminação procurem documentar as situações vivenciadas, a produção de prova nestes casos é uma das maiores dificuldades enfrentadas pelas vítimas, já que a discriminação ocorre muitas vezes de forma sutil e implícita.

A participação das empresas também é fundamental para garantir a isonomia entre homens e mulheres no mercado de trabalho, para tanto se faz importante a criação de políticas e programas para eliminar a desigualdade, como por exemplo canais confidenciais de denúncia, revisão periódica de salários, transparência na remuneração, planos de carreira equitativos, combate ao assédio e discriminação, incentivo da participação masculina com programas de conscientização e engajamento de todos os empregados.

Todas as mulheres têm direito a um ambiente de trabalho saudável, justo e igualitário. A erradicação da discriminação de mulheres no ambiente de trabalho é um dever de todos.

*Advogada trabalhista e sócia na Feltrin Brasil
Tawada Advogados

O NORTE DE MINAS

EXPEDIENTE

O JORNAL QUE ESCREVE O QUE VOCÊ GOSTARIA DE DIZER
www.onorte.net

Uma publicação da Indygraf
CNPJ 41.833.591/0001-65

Gerente Administrativa:
Daniela Mello
daniela.mello@funorte.edu.br

Editor:
Alexandre Fonseca

Editores-adjuntos:
Ana Kariénina

Coordenação de redação:
Adriana Queiroz
(38) 98428-9079

Departamento Comercial:
Júnior Lopes
(31) 98466-5199
(38) 3221-7215

comercial@onorte.net

Relacionamento com o assinante:
(31) 3236-8033

Fale com a redação:
jornalismo@onorte.net

Telefone: (38) 3221-7215

Endereço:
Rua Justino Câmara, 03 - Centro
Montes Claros/MG - f/jornalonorte

As criações intelectuais publicadas neste exemplar não podem ser utilizadas, reproduzidas, estocadas em banco de dados ou processo similar em qualquer forma ou meio mecânico, eletrônico, microfilmagem, fotocópia, gravação etc, sem autorização escrita dos titulares dos direitos autorais. Os textos das colunas assinadas não refletem, necessariamente, a opinião do jornal e são de inteira responsabilidade de seus autores.

Minas do Norte

PRF: Operação Carnaval reduz mortes e feridos

▶ Entre 28 de fevereiro e 5 de março foram registrados 83 óbitos em rodovias federais

Da Agência Brasil

Ao longo dos seis dias de Operação Carnaval, a Polícia Rodoviária Federal (PRF) registrou redução no número de mortos e feridos e também de sinistros de trânsito quando comparados ao mesmo período do ano passado. Os dados foram divulgados nesta quinta-feira (6) na sede da corporação, em Brasília.

Entre os dias 28 de fevereiro e 5 de março, foram contabilizados 83 óbitos em rodovias federais contra 88 no carnaval de 2024 - uma redução de 5,7%. Em relação ao número de feridos, foram 1.315 este ano contra 1.552 no ano passado - uma queda de 15,3%. Já os sinistros somaram 1.150 em 2025 e 1.243 em 2024 - uma redução de 7,5%.

ÁLCOOL E DIREÇÃO

Apesar das campanhas de conscientização e do reforço na fiscalização, 2.732 condutores foram autuados no carnaval deste ano por misturar álcool e dire-

DIVULGAÇÃO/PRF



O diretor-geral da PRF, Fernando Oliveira, informou que aproximadamente 3 mil policiais trabalharam diariamente nas rodovias federais durante o carnaval.

ção. Ao todo, 128 foram detidos por embriaguez ao volante - 10,34% a mais que em 2024, quando 116 motoristas foram flagrados dirigindo após ingerir bebida alcoólica.

CONDUTAS IRREGULARES

Outras condutas irregulares também foram alvo da operação, incluindo a falta do uso do cinto de segurança (6.818 infrações), a falta do uso de cadeirinha ou dispositivo para retenção de crianças (1.089 autuações), ultrapassagens indevidas (7.704) e veículos em excesso de velocidade (53.676).

MUDANÇA DE COMPORTAMENTO

De acordo com o diretor-geral da PRF, Fernando Oliveira, cerca de 3 mil policiais atuaram, por dia, em rodovias federais durante o período de carnaval deste ano. Segundo ele, foi feito um estudo prévio para determinar pontos de maior ocorrência de acidentes em todo o país - cerca de 150 foram identificados.

“Dentro deles, fizemos o que a gente chama de mobilizar o trecho”, disse, ao explicar que a estratégia consiste em ampliar o número de policiais nessas lo-

calidades. Oliveira destacou, entretanto, a necessidade de mudança de comportamento dos condutores, já que, nos trechos onde não há polícia presente, as infrações voltam a acontecer.

“A responsabilidade no trânsito não é exclusiva de nenhum órgão que trabalha com fiscalização. Ela é necessariamente compartilhada”, avaliou.

“Enquanto a gente não tiver uma real mudança de comportamento dos condutores, esse número de letalidade no trânsito não vai ter uma mudança real”, concluiu.



Divisão de lideranças

A falta de sintonia da direção estadual do PL de Minas atingiu em cheio o partido em Montes Claros desde as articulações do pleito eleitoral de 2024. Quando se trata de tomar decisão a agremiação está dividida tanto no direção estadual como municipal. Quando das eleições municipais mesmo o partido tendo o administrador Maurício Sérgio como candidato a prefeito parte dos seus integrantes preferiram apoiar a candidatura de Guilherme Guimarães (UB). Isto aconteceu entre os próprios candidatos a vereador. Agora, por exemplo, venceu a comissão provisória do PL e a direção não mantém a atual diretoria e nem faz a indicação de novos membros. Apesar do deputado federal Nikolas Ferreira (PL) ser o majoritário no município pelo visto, não está tendo a prerrogativa de interferir na indicação. Por outro lado, pelo visto o presidente estadual, deputado Domingos Sávio, não se sente confortável em tomar a decisão de forma unilateral. É preciso que a decisão seja tomada de forma coletiva e pelos membros local.

PL Regional

Baseado na história do PL, especificamente no Norte de Minas, fica evidente a falta de luz própria da agremiação que tem se resumido na figura do ex-presidente Bolsonaro. No geral, o resultado das urnas é uma prova maior. A maioria dos seus integrantes “não rezam no terço” dos conservadores, ou patriotas e apenas surfaram na onda bolsonarista. Aliás, se o ex-presidente mudar de partido simples a agremiação desaparece. Pronto falei!

CEO Latam Tech

Nesta sexta-feira, às 10 horas, o prefeito Guilherme Guimarães recebe a visita do CEO da Latam China Tech, André Quemê, que é brasileiro e vive em Pequim desde de 2008. A missão é conectar empresários chineses à empreendedores do Norte de Minas que possuam projetos inovadores, incluindo projetos públicos ligados à sustentabilidade. Entre as visitas incluí, Nova Porteirinha, Grão Mogol, Unimontes, Amams.

Novas empresas

A coluna está apurando a chegada de novas empresas à Montes Claros. Ontem não conseguimos aprofundar no assunto mas levantamos que uma nova empresa ligada ao ramo farmacêutico está prestes a se instalar no município. Neste primeiro momento a tarefa é encontrar um local apropriado. Consegui apurar que terreno na região Norte, saída para Salinas, foi sondado.

Alinhamento conjunto

Recebi de empresário ligado a importante órgão de comunicação o convite para missão de engajar no fortalecimento das candidaturas proporcionais de nomes do Norte de Minas, evitando a chegada de candidatos de outras regiões, também conhecidos como paraquedistas. Estes chegam a tiracolo de outras lideranças e compra a consciência do eleitor, com caixa d'água, canos e pequenos maquinários. Não tenho como negar a participação

Idoso desaparecido

Da Redação

Depois de ficar três dias desaparecido, um homem idoso de 76 anos foi encontrado na última quarta-feira (5) pela equipe do Canil do 7º Batalhão de Bombeiros Militar (BBM). A localização ocorreu na zo-

na rural de Mirabela, no Norte de Minas, durante a manhã.

Os cães de resgate, Zeus e Katy, auxiliaram nas buscas por três dias até que o idoso foi descoberto em uma região florestal, cerca de 5 km distante de sua casa. Ele estava deitado de lado, em estado de debili-

dade e com grave desidratação, mas ainda consciente, embora confuso.

Devido ao estado de saúde da vítima, o Serviço de Atendimento Móvel de Urgência (SAMU) foi chamado para prestar os primeiros socorros no local. Posteriormente, o idoso foi leva-

do ao Hospital Municipal de Mirabela para receber avaliação médica.

No decorrer das operações de busca, a equipe do Canil percorreu um total de 13 km, mapeando e vasculhando uma área que somava aproximadamente 945 mil metros quadrados.

Saúde

Contribuição regional

► HCMR abre programas de residência médica em Montes Claros

Leonardo Queiroz

leonardoqueiroz.onorte@gmail.com

O Hospital das Clínicas Dr. Mário Ribeiro da Silveira (HCMR), em Montes Claros, deu início na última quinta-feira (6) aos seus programas de residência médica, oferecendo formação especializada para novos profissionais da área da saúde.

A instituição disponibilizou duas vagas em cada uma das especialidades aprovadas pela Comissão Nacional de Residência Médica (CNRM/MEC), totalizando 20 médicos participantes. As áreas contempladas incluem Clínica Médica, Cirurgia Geral, Ginecologia e Obstetrícia, Pediatria, Anestesiologia, Psiquiatria, Medicina Intensiva, Medicina de Emergência, Oftalmologia, Ortopedia e Traumatologia.

As inscrições foram realizadas exclusivamente pela internet, no site do hospital, entre os dias 5 e 10 de fevereiro de 2025. Para participar, os candidatos precisavam ter concluído a graduação em Medicina até o dia 28 de fevereiro deste ano, além de serem aprovados na prova de Residência aplicada pelo hospital.

O médico e fundador do HCMR, Ruy Muniz, explicou que as residências são uma forma dos profissionais se especializarem para melhor atenderem à população e também

LEONARDO QUEIROZ



O fundador do HCMR, Ruy Muniz, esteve presente com os médicos residentes, diretores, e colaboradores do hospital no primeiro dia do Programa de Residência Médica

de continuarem se atualizando na profissão. “O Hospital Mário Ribeiro não só é um hospital para atender as pessoas, mas um hospital para formar médicos. Aqui o nosso slogan é medicina avançada para todos. E, quando falamos nisso, significa ter desde a melhor torre de vídeo, a cirurgia mais moderna, sendo o robô, modernos aparelhos para neurologia, otorrino, neurocirurgia e anestesia e como profissionais que sejam excelentes nas suas áreas e que possam tratar as pessoas com todo o profissionalismo, mas também com humanidade. Então, nós existi-

mos para cuidar dos pacientes, sejam eles do SUS, particular, convênio, parente ou amigo. Aqui acolhemos todos com carinho”, afirma o fundador.

Segundo a médica e diretora do HCMR, Luciana Santana, os programas de residência médica trazem um impacto positivo para a saúde pública. “Hoje o Brasil vive uma falta de médicos especialistas em todas as regiões. No nosso caso, principalmente no Norte de Minas, nós temos falta de pediatras, anestesistas, cirurgiões, psiquiatras, oftalmologistas... então, o hospital Mário Ribeiro

vai fazer uma grande contribuição, sendo a formação de médicos. Começamos com 20 médicos e daqui a pouco teremos mais de 100 médicos atendendo no SUS. Para o hospital, significa um avanço em termos de qualidade, assistência ao paciente, avanços do ponto de vista científico, da pesquisa, mudando o patamar do hospital rumo ao título de hospital de ensino. Eu, como diretora técnica, e uma das fundadoras do hospital me sinto emocionada de viver esse momento, de poder fazer parte dessa construção, porque, na verdade, primeiro preparamos o terreno

para fazer um hospital sólido, um hospital que tivesse volume, tivesse serviços credenciados para agora, nesse momento, trazer os estudantes. Então, realmente, é muito gratificante”, frisa Luciana.

Cindy Melo, pediatra e coordenadora da pediatria do HCMR conta que o hospital vem crescendo em várias áreas exponencialmente e agora está pensando muito na qualificação do serviço. “Foi com esse objetivo que foram criados os programas de residência médica, onde através do programa forçamos o hospital a se qualificar e trazer

médicos e professores qualificados e entregar para a toda região profissionais agora especialistas qualificados. Temos certeza de que vai ser um sucesso, considerando todo o espaço que temos no hospital, toda a tecnologia, o cenário perfeito com quantidade de pacientes, com volume de cirurgias, com porta aberta para esses pacientes e UTIs qualificadas. Então, a nossa expectativa é gigante”, completa a coordenadora.

Emily Daiane, montesclarensense e uma das médicas aprovadas no programa de residência médica em Ginecologia e Obstetrícia conta que suas expectativas são altas para o programa “Aqui temos um fluxo bem alto de partos e ingressando no programa, espero continuar na cidade e trazer muitos bebês para o mundo. Sabemos que Montes Claros é um polo universitário e um polo muito grande de saúde e era necessária uma residência a mais para conseguirmos manter os nossos profissionais aqui. Mesmo que tenhamos uma ampla gama de médicos, ainda faltam algumas especialidades, principalmente na região do SUS, e o Mario Ribeiro irá sem dúvidas ajudar nessa qualificação dos nossos profissionais”, diz.

O programa de Clínica Médica terá duração de dois anos, enquanto as demais especialidades terão três anos de formação. A iniciativa visa qualificar novos médicos e reforçar a assistência especializada na região.

impar
Educação infantil e ensino fundamental
colegioimpar.com.br

(38) 2101-9482
(38) 9.9878-2735

Ruth Jabbur



Ruth Jabbur
colunistaruthjabbur@gmail.com

Lançamento Comercial Expomontes

A 51ª Exposição Agropecuária de Montes Claros (Expomontes) ocorrerá de 02 a 13 de julho de 2024, no Parque de Exposições João Alencar Athayde. Durante o Lançamento Comercial, 80% dos estandes já foram reservados, evidenciando uma alta demanda, com ex-

pectativa de movimentação de R\$ 400 milhões e mais de 350 mil visitantes. O presidente da Sociedade Rural, José Henrique Veloso, ressaltou a feira como uma vitrine do agronegócio e outros setores como indústria, comércio e turismo. Haverá atividades preliminares, incluindo pro-

vas do Mangalarga Marchador em 26 de junho. A edição promete inovações e um crescimento de 10% em relação ao ano anterior. Nos últimos quatro anos, o número de estandes aumentou de 48 para 102, representando um crescimento de 112,5%.



Andrea Froes assessora de comunicação da Rural e José Henrique Veloso presidente da Sociedade Rural



Romulo Marques e Julierme Guimarães (Acelen) Sonia Lopes (Tecnutri) Danilo Colares (Sociedade Rural) Haroldo de Moraes (Fundetec) Bernardo Araujo (Acelen) Otaviano Pires Jr



Gilberto, Gultter, Euzebio Nobre e Gabriel Pimenta



Silene Barreto e Raquel Muniz



Fabia Sampaio e João Pedro (Amor e Saúde) e Dala Serpa



Gabriel Pimenta, José Henrique Veloso, Danilo Colares e Flavio Oliveira



Ivanilton Casa do Adubo, Leonardo Abreu da Tortuga e Rodrigo Drummond



Mariah Carvalho, Clara Mota do Hospital Veterinário e Silene Barreto



Mayave Basso, Kelly Silva Castro, Roberta Queiroz e Elaine Andrade

Talita Santos, Claudia Bras e Izauro Guimarães



Renato Bernardes Movimento Agrícola, Claudio Magalhães, Angela e Marcos Andre



NOSSOS SERVIÇOS:

- TOMOGRAFIA
- ENDOSCOPIA DIGESTIVA
- ENDOSCOPIA RESPIRATÓRIA
- COLONOSCOPIA
- RAIOS-X
- ECOCARDIOGRAMA
- ELETROCARDIOGRAMA
- ULTRASSONOGRAMA
- EXAMES LABORATORIAIS
- SALA DE VACINAS
- ODONTOLOGIA AMBULATORIAL E HOSPITALAR
- SERVIÇO DE ATENÇÃO À OBESIDADE

NOSSOS ESPECIALISTAS:

- ANESTESIOLOGIA
- BUCOMAXILO
- CARDIOLOGIA
- CIRURGIA GERAL
- CIRURGIA PEDIÁTRICA
- CIRURGIA PLÁSTICA
- CLÍNICA GERAL
- DERMATOLOGIA
- ENDOCRINOLOGIA
- FERTILIZAÇÃO
- FISIOTERAPIA
- FONOAUDILOGIA
- GASTROENTEROLOGIA
- GINECOLOGIA E OBSTETRICIA
- MASTOLOGIA
- NEFROLOGIA
- NEUROLOGIA
- NUTRIÇÃO



HOSPITAL DAS CLÍNICAS
Dr. Mário Ribeiro da Silveira
Medicina Avançada para todos

☎ 38 3218 8150

Rua Plínio Ribeiro, 539, Jardim Brasil Montes Claros - MG
hcmarioribeiro.com.br

Notas de Rodapé



Vanessa Araújo
vanraraujo@gmail.com

Reacendendo a chama

Há muito tempo não se via o brasileiro reunido em uma única vibração por um prêmio. Desde a derrota do Brasil na Copa de 2014, naquele inesquecível 7 a 1 contra a Alemanha, a alegria nacional parecia somente se esvaír, marcando um período em que a frustração e o desânimo ofuscaram momentos que outrora despertavam esperança e união. Contudo, no último domingo, essa chama se reacendeu surpreendentemente. As ruas, as casas e as redes sociais se encheram de entusiasmo e orgulho ao celebrar a vitória de “Ainda Estou Aqui” na categoria de Melhor Filme Internacional no Oscar, a maior premiação do cinema mundial — sem nos aprofundarmos na complexa discussão sobre a indústria e seus múltiplos significados.

Embora muitos tenham depositado suas esperanças na consagrada Fernanda Torres, na disputa pelo prêmio de Melhor Atriz — uma escolha que remete à lembrança do que se acredita ter sido injustiçado, como aconteceu com Fernanda Montenegro —, o triunfo histórico do cinema nacional proporcionou um sentimento de pertencimento e orgulho que há muito não se experimentava em nossa cultura. Essa vitória não é apenas uma conquista pontual; ela simboliza a retomada de uma narrativa que parecia ter sido interrompida pelos percalços do passado.

A história do Brasil no Oscar é, por si só, uma narrativa repleta de lutas, desafios e muitas frustrações. Desde O Pagador de Promessas (1963), o primeiro filme brasileiro a concorrer ao prêmio de Melhor Filme Estrangeiro (atual Melhor Filme Internacio-

Porém, “Ainda Estou Aqui” vai além da simples premiação. Representa um verdadeiro resgate cultural, uma reafirmação de que nossas histórias podem — e devem — ser contadas por nós mesmos, sem intermediários que diluam nossa identidade.

nal), passando por Central do Brasil (1999) e Cidade de Deus (2004) — que surpreendeu o mundo ao receber quatro indicações, inclusive para Melhor Direção com Fernando Meirelles —, os caminhos trilhados pelo cinema nacional foram marcados por grandes expectativas e, muitas vezes, por decepções. Durante décadas, a vitória plena no Oscar parecia um sonho distante, um objetivo que fugia da realidade de uma indústria em constante batalha por reconhecimento.

Mesmo quando adentramos o palco dessa premiação, a sensação de que a conquista não nos pertencia integralmente sempre pairava no ar. Um dos casos mais emblemáticos é o de Orfeu Negro (1959), vencedor do Oscar de Melhor Filme Estrangeiro. Apesar de ser uma obra integralmente em português, gravada em solo brasileiro, com um elenco composto por atores nacionais e baseada na poesia de Vinícius de Moraes, a estatueta foi direcionada à França, graças à influência da produtora majoritária envolvida. Essa situação revela as complexas relações de produção, fi-

nanciamento e distribuição no cinema internacional, deixando um gosto agriço: como pode algo tão intrinsecamente brasileiro acabar, no fim das contas, pertencendo a outra nação?

Porém, “Ainda Estou Aqui” vai além da simples premiação. Representa um verdadeiro resgate cultural, uma reafirmação de que nossas histórias podem — e devem — ser contadas por nós mesmos, sem intermediários que diluam nossa identidade. Além do enredo, a vitória de “Ainda Estou Aqui” ressalta a força de um cinema que, por tanto tempo, foi relegado a um papel secundário na narrativa global. Durante anos, fomos meros coadjuvantes de uma festa na qual nossa participação era permitida, mas na qual a vitória sempre parecia distante ou incompleta. Hoje, essa realidade se transforma: o reconhecimento internacional do nosso cinema não é apenas simbólico, mas também um indicativo de que estamos finalmente ocupando o lugar que nos é devido.

Em um momento em que o Brasil busca reafirmar sua identidade em diversas esferas, essa premiação representa também uma esperança renovada para o futuro do cinema nacional. O caminho percorrido, desde Orfeu Negro até “Ainda Estou Aqui”, revela não só as dificuldades enfrentadas, mas também a resiliência de uma indústria que, mesmo diante dos obstáculos, continua a contar histórias que emocionam e transformam. Essa vitória é, portanto, um convite para continuarmos a sonhar, a lutar e, sobretudo, a celebrar cada conquista como parte de uma trajetória que é, antes de tudo, nossa.

VES
TI
BU
LAR

2025

A GENTE FORMA.

VOCE

TRANSFORMA!



Inscrições:

Vestibular
Digit@l
escaneie



o Qrcode



38 9 9997-7213



funorte.edu.br



FUNORTE

CENTRO UNIVERSITÁRIO

Economia

Saldo positivo

► Setores Industrial e de Serviços lideram geração de empregos em MOC

PREFEITURA DE MONTES CLAROS



Montes Claros começou 2025 com 40 novos empregos em janeiro, conforme o boletim da Unimontes

Larissa Durães

larissa.duraes@funorte.edu.br

Conforme o Boletim Informativo do Mercado de Trabalho Formal de Montes Claros, elaborado pela Unimontes, a cidade começou 2025 com um saldo positivo de 40 empregos em janeiro. Isso se deve a 4.270 contratações e 4.230 demissões, elevando o total de empregos formais para 96.969.

O destaque foi o setor industrial, que gerou 155 empregos líquidos, seguido pelo setor de Serviços, com um saldo de 67 novas vagas. A Agropecuária teve um leve crescimento de nove postos, enquanto a Construção registrou

um pequeno decréscimo de seis empregos.

O Comércio, por sua vez, apresentou a maior redução, com um saldo negativo de 185 empregos, possivelmente ajustando-se após as contratações temporárias do final de 2024.

Apesar dessa queda no Comércio, o início do ano mostra-se promissor para o mercado de trabalho de Montes Claros, impulsionado principalmente pelos setores Industrial e de Serviços.

Fernando Queiroz, gerente do Sindicato do Comércio (SindComércio) de Montes Claros, explica que essa movimentação já era esperada. “Esse movimento já era previsto. Após as contratações temporárias do fim do ano, as

empresas fazem uma seleção baseada na produtividade dos funcionários. O Natal funciona como um grande teste para o comércio, e logo depois ocorre essa filtragem. No entanto, esse efeito negativo observado agora é um processo natural de ajustes”.

Por outro lado, o setor de Serviços registrou saldo positivo na geração de empregos, impulsionado pelo crescimento da atividade logística. “O setor de distribuição tem se expandido bastante. Muitos e-commerces estão ampliando seus centros de distribuição na cidade, e outros estão se instalando aqui. Isso tem um impacto significativo na criação de empregos”, afirma Queiroz.

Para os próximos me-

ses, o SindComércio mantém uma perspectiva otimista, principalmente devido às datas comemorativas e novos investimentos industriais na cidade. “As datas comemorativas sempre impactam o comércio. Já temos estatísticas que indicam uma perspectiva de contratações para a Páscoa, especialmente na produção de alimentos e chocolates. Além disso, novas indústrias estão sendo inauguradas, como uma voltada para insumos de combustíveis de aviação. Esses investimentos acabam refletindo no comércio local, aumentando a demanda e impulsionando novas contratações”.

Queiroz também destaca que Montes Claros tem atraído investidores devi-

do ao cenário favorável da cidade. “Diferente de outras regiões do Brasil, aqui temos um ponto positivo: os investidores estão apostando na cidade. Algumas indústrias já iniciaram produção, outras estão estruturando suas operações, e há empresas dobrando suas plantas industriais. Isso fortalece o mercado e cria um ambiente favorável para novas oportunidades de trabalho”.

OTIMISMO

O presidente da FIEMG Regional Norte, Adauto Marques Batista, reforça que a cidade está passando por um período de transformação. “Nossa região está vivendo o que chamamos de segunda revolução industrial do Nor-

te de Minas, com a chegada de grandes empresas e o fortalecimento do nosso polo farmacêutico. Isso impulsiona o crescimento e a geração de empregos. Algumas empresas ainda estão em construção, outras já entraram em operação, além da expansão de indústrias já consolidadas no setor”.

Apesar do otimismo, a indústria local enfrenta desafios para continuar expandindo. “Embora estejamos falando da nossa região, o Brasil vive um momento de incertezas. As empresas trabalham com planejamento, e com taxas de juros tão altas e uma inflação que impacta o consumo, o setor industrial precisa se adaptar. Se o consumidor não compra, a indústria reduz seu ritmo. Esse é o grande desafio, que é tanto econômico quanto político”, pontua Batista.

Mesmo assim, a expectativa para 2025 segue positiva. “Nossa região tem uma curva diferenciada em relação ao restante do país. Estamos na área da Sudene, e há um forte estímulo ao investimento industrial. A FIEMG tem fortalecido as indústrias locais e incentivado a chegada de novas empresas. No Polo Farmacêutico do Norte de Minas, por exemplo, há um investimento projetado de cifras bilionárias nos próximos anos que vão gerar 2000 postos de trabalhos diretos. Esses investimentos devem fortalecer a economia de Montes Claros, gerar mais empregos e ampliar a qualificação profissional na região”, conclui Batista.

Ensino Fundamental Médio e Cursos Técnicos.

OPORTUNIDADE ÚNICA PARA TRANSFERÊNCIA DE MATRÍCULA.

38 21019295
38 98428 9111



Parceria
Google
for Education



Aventureiros do Sertão



Eudócio Rabelo
eudoxio.rabelo@funorte.edu.br

A evolução dos eventos esportivos

Desde o surgimento dos eventos que envolvem esporte olímpico, as modalidades enfrentaram várias transformações. Até então as provas eram muitas vezes limitadas com pista única e com poucas categorias e modalidades, o esporte nos últimos tempos expandiu suas fronteiras para incluir uma variedade de atrações além das categorias e desafios. O Sertão Diamante por exemplo, é reconhecido mundialmente por sua complexidade e variedade de trajetos e também pela oportunidade de explorar a cultura local e paisagens que geralmente impressiona o visitante. Além disso, o evento traz uma imersão na cultura histórica de Minas, a cidade mais antiga do Brasil, disponibiliza uma mega estrutura com shows, estandes, sanitários bares e restaurantes com gastronomia típica, museus e muita diversão. Um evento de 3 dias que atrai o mundo inteiro.



6º MotorFest Pirapora

De acordo com o Motoclub Dourados do Asfalto em parceria com a Prefeitura Municipal de Pirapora a estimativa de público é de 30 mil pessoas para os três dias de evento que acontecerá entre os dias 18 a 20 de abril na Orla Fluvial. Além do esperado Encontro Nacional dos Motociclistas que atrai a participação vários grupos de todo o país, na programação também está previsto o Trilhão Off Road dos Rôias do Cerrado e a Supercopa Norte Mineira de Motocross. A atração noturna terá o Festival de Rock'n Roll e Pop Rock, que reunirá as principais bandas da região. Além disso, o evento oferece área de camping com café da manhã, troféus para Motoclubes e Motogrupos, espaço kids e vários sorteios de brindes. A festa vai ser bonita com muito churrasco, food trucks e chopes artesanais. Participe!



HENRIQUE AVANCINI
TO LEAD FACTOR RACING TEAM

Agora é oficial

Depois de muita especulação sobre a volta de Henrique Avancini no ciclismo, agora é oficial. Como havia mencionado na edição de 14 de fevereiro de 2025 é certo que o brasileiro vai integrar a equipe de estrada (SPEED) da Eslovênia, a Factor Racing, com status UCI Continental. Avancini foi anunciado como o destaque da equipe que possui 68 anos de história e é conhecida por identificar e desenvolver novos talentos. A Factor Bikes sempre patrocinou equipes e atletas, do nível WorldTour até os ciclistas avulsos que correm individualmente. Avancini deixou oficialmente as corridas no final de 2023, depois de mais de uma década no mountain bike, conquistou o segundo título de campeão mundial de MTB Marathon. Agora teremos um novo representante nos maiores eventos de ciclismo mundial como o Tour de France.



16.MAR.2025
PORTÕES ABERTOS ÀS 8H30

4ª COPA DE JIU-JITSU VILSÃO TEAM
LUTAS NO-GI

INSCRIÇÕES ATÉ 28 DE FEVEREIRO

INSCRIÇÕES E CHECAGEM DE TODAS CATEGORIAS COM KIMONO **R\$ 80** 1º LOTE

INSCRIÇÕES 2º LOTE ATÉ 01/03 **R\$ 90**

PROJETO SOCIAIS CRIANÇAS ATÉ 15 ANOS ATÉ DIA 03/03 (SOMENTE 80 INSCRIÇÕES) **R\$ 70**

TODAS AS CATEGORIAS COM A PREMIAÇÃO DE MEDALHAS E TROFÉUS.

INSCRIÇÃO ABSOLUTO R\$ 40
PREMIAÇÃO A TROFÉUS E INSCRIÇÃO PARA O CPA FIGHT CLUB DE JIU-JITEL

Categoria	Até 65kg	Até 75kg	Até 85kg	Até 95kg	Acima de 95kg
Categoria MASCULINO					
Categoria MASTER 1 E 2					
Categoria FEMININA	Até 65kg	Até 70kg	Acima de 70kg		
Categoria Masculino Feminino 16 e 17 anos					

FORMAS DE PAGAMENTO: DINHEIRO | CARTÃO DE CRÉDITO | PIX

FAÇA SUA INSCRIÇÃO:
☎ 38 99182-9553
PIX: gusmaofilipi@hotmail.com
Filipi Souza Gusmão | Banco C6

VILSÃO TEAM
PROFESSOR FILIPI GUSMÃO



NOVA
104.9
FM
#tonamelhor

A MELHOR NOTÍCIA ESTÁ NO AR
SINTONIZE 104.9
MÚSICA, INFORMAÇÃO E ENTREVISTAS